#### 劳动合同​​

甲方（用人单位）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

统一社会信用代码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（劳动者）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户籍地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

现住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动合同法》、《中华人民共和国社会保险法》及相关法律法规，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，订立本劳动合同，共同遵守。

​​第一条 合同类型与期限​​

1.本合同类型为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_劳动合同。

2.合同期限自年月日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。

3.其中试用期为\_\_\_\_\_\_\_个月，自年月日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。

​​第二条 工作内容与工作地点​​

1.乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位（工种）工作。

2.乙方的工作地点为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

3.甲方可根据经营需要及乙方能力表现，合理调整乙方的工作岗位、工作内容及工作地点，双方应协商一致并书面确认。

​​第三条 工作时间和休息休假​​

1.甲方安排乙方执行\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（标准工时工作制）

2.乙方每日工作不超过8小时，每周工作不超过40小时。具体工作时间安排为：上午\_\_\_\_\_\_\_至\_\_\_\_\_\_\_，下午\_\_\_\_\_\_\_至\_\_\_\_\_\_\_。

3.甲方安排加班的，应依法支付加班工资或安排补休。

4.乙方依法享有法定节假日、年休假、婚假、产假等带薪假期。

​​第四条 劳动报酬​​

1.甲方每月\_\_\_\_\_\_\_日前以货币形式足额支付乙方工资，不得无故拖欠。

2.乙方试用期工资为人民币\_\_\_\_\_\_\_\_元/月。

3.乙方转正后工资为人民币元/月（或按以下标准执行：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_）。

4.甲方可根据其经营效益和乙方的业绩表现，依法调整乙方的工资水平。

​​第五条 社会保险与福利​​

1.甲方应按国家及地方有关规定，自用工之日起\_\_\_\_\_\_\_日内为乙方办理社会保险（养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险、生育保险）登记，并足额缴纳社会保险费。乙方应承担的个人缴费部分，由甲方从其工资中代扣代缴。​​

2.甲方可根据情况为乙方建立补充医疗保险、企业年金等其它福利。

​​第六条 保密与竞业限制​​

1.乙方对在职期间知悉的甲方商业秘密、技术秘密及其他重要信息负有保密义务，不得泄露。保密义务不因本合同解除或终止而免除。

2.如甲方要求乙方负有竞业限制义务，应另行签订《竞业限制协议》，并在解除或终止合同后，在竞业限制期限内按月给予乙方经济补。否则，乙方无需履行竞业限制义务。

​​第七条 合同的变更、解除与终止​​

1.经甲乙双方协商一致，可以变更或解除本合同。

2.乙方提前\_\_\_\_\_\_\_日（试用期内提前\_\_\_\_\_\_日）以书面形式通知甲方，可以解除本合同。

3.甲方有下列情形之一的，乙方可以解除本合同：

•未按约定提供劳动保护或劳动条件；

•未及时足额支付劳动报酬；

•未依法为乙方缴纳社会保险费；

•规章制度违反法律、法规，损害乙方权益；

•以欺诈、胁迫手段使乙方违背真实意思订立合同。

4.乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，且无需支付经济补偿：

•在试用期间被证明不符合录用条件；

•严重违反甲方的规章制度；

•严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害；

•同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位工作任务造成严重影响，或经甲方提出，拒不改正；

•被依法追究刑事责任。

5.本合同期满，或出现法律、行政法规规定的其他终止情形，本合同即行终止。

​​第八条 经济补偿​​

本合同依据《劳动合同法》第四十六条情形解除或终止的，甲方应依法向乙方支付经济补偿。补偿标准按乙方在甲方工作的年限，每满一年支付一个月工资。六个月以上不满一年的，按一年计算；不满六个月的，支付半个月工资。

​​第九条 劳动争议处理​​

因履行本合同发生的劳动争议，双方可协商解决，也可依法申请调解、仲裁、提起诉讼。

​​第十条 其他​​

1.甲方依法制定的规章制度（包括但不限于员工手册、岗位职责、培训协议、保密协议等）作为本合同附件，与本合同具有同等法律效力，乙方已阅读并同意遵守。

2.本合同一式两份，甲乙双方各执一份，自双方签字或盖章之日起生效。

（以下无正文）

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人/授权代表（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

乙方（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

法定代表人（授权代表）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_月 \_\_\_\_\_日